

#mach  
keinen  
Unter  
schied

EINLADUNG ZUR  
FACHTAGUNG



# VIELFALT ALS WETTBEWERBSVORTEIL

## GENDER- UND DIVERSITY STRATEGIEN FÜR DIE ZUKUNFT

### WORUM ES GEHT

Vielfalt ist nicht nur ein Trend, sondern ein entscheidender Wettbewerbsvorteil – sei es für Unternehmen, Institutionen oder öffentliche Verwaltungen. Wie man durch gezielte Strategien Fachkräfte gewinnen und langfristig binden kann und zugleich eine familienfreundliche und inklusive Arbeitskultur etablieren kann, steht im Fokus der Fachtagung. In praxisnahen Vorträgen und Workshops werden Beispiele diskutiert und gemeinsam Lösungen erarbeitet.

Die Tagung findet in Kooperation mit der Wirtschaftskammer Tirol statt und richtet sich an Unternehmen und Gemeinden sowie alle Organisationen, die auf eine zukunftsfähige, vielfältige und nachhaltige Personalpolitik setzen.

### DATUM

12. NOVEMBER 2024  
13:00 - 17:30 UHR

### ORT

WIRTSCHAFTSKAMMER LIENZ  
AMLACHER STRASSE 10  
9900 LIENZ

**Anmeldung** unter [info@machkeinenunterschied.at](mailto:info@machkeinenunterschied.at)  
oder über unsere Website: [www.machkeinenunterschied.at](http://www.machkeinenunterschied.at)  
Die Teilnahme ist kostenlos.



Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

 Bundesministerium  
Land- und Forstwirtschaft,  
Regionen und Wasserwirtschaft

  
**LE 14-20**  
Entwicklung für den Ländlichen Raum



  
Regionsmanagement Osttirol



Europäischer  
Landwirtschaftsfonds für  
die Entwicklung des  
ländlichen Raums:  
Hier investiert Europa in  
die ländlichen Gebiete.



# ZUM ABLAUF

**START  
13:00 UHR**

## BETRIEBLICHE GLEICHSTELLUNGSPOLITIK - CHANCEN UND GRENZEN

*Vortrag von Ass. Prof. Dr. Heike Welte*

Organisationen beeinflussen durch ihre Managementstrategien und Personalpolitik maßgeblich die Chancengleichheit der Geschlechter. Der Vortrag thematisiert die aktuelle Situation der Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen anhand verschiedener Themen wie Arbeitszeit und Einkommen. Die zentrale Bedeutung von Organisationen bei der Förderung der Gleichstellung wird beleuchtet, um potenzielle Hauptbereiche betrieblicher Gleichstellungspolitik, dazugehörige Instrumente und konkrete Beispiele aus Österreich darzustellen.

## WIE VIELFALT ZUM WETTBEWERBSVORTEIL WIRD

*Vortrag von Mag.<sup>a</sup> Monika Pink, MAS*

Studien belegen: Positiv gelebte Diversität bringt Unternehmen Wettbewerbsvorteile und steigert die Arbeitgeber:innen-Attraktivität. Doch damit jedes Team-Mitglied sein gesamtes Potenzial ausschöpfen kann, braucht es gezielte Maßnahmen und die richtigen Rahmenbedingungen. Oft sind unbewusste Denkmuster und unhinterfragte Prozesse mitverantwortlich dafür, dass menschliche Vielfalt nicht gewinnbringend genützt wird. In diesem Impulsvortrag erfahren Sie, wie Unternehmen von strategischem Diversity Management profitieren, welche Maßnahmen sich bewährt haben und wie Diversity mit aktuellen Themen wie Nachhaltigkeit, Lohntransparenz und Lieferkettengesetz zusammenhängt.

**14:00 UHR**

KAFFEEDAUSE



**14:30 UHR**

## WORKSHOPS ZU THEMENSCHWERPUNKTEN

Die Workshops laufen parallel und dauern jeweils 2 Stunden.

Bitte geben Sie Ihre Wahl bei der Anmeldung bekannt.

### WORKSHOP 1:

Karenzmanagement, Flexible Arbeitszeiten und New Work: Erfolgreich Implementieren und Etablieren

*Mag. Thomas Gappmayr*

### WORKSHOP 2:

Führen vielfältiger Teams: Diversity Management

*Mag.<sup>a</sup> Monika Pink, MAS*

**16:30 UHR**

## MODERIERTE PODIUMSDISKUSSION

*Mit den Referierenden und den Best Practice Unternehmen Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH & GreenPrint Osttirol e.U.*

NETWORKING UND ABSCHLUSS



# ZU DEN WORKSHOPS

Die Workshops laufen parallel und dauern jeweils 2 Stunden.  
Bitte geben Sie Ihre Wahl bei der Anmeldung bekannt.

---

## 1: KARENZMANAGEMENT, FLEXIBLE ARBEITSZEITEN UND NEW WORK: ERFOLGREICH IMPLEMENTIEREN UND ETABLIEREN

*Mag. Thomas Gappmayr - Human Resources Manager | Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH*

In diesem Workshop steht die Förderung einer klaren, einheitlichen und familienfreundlichen Umgangsweise mit den Anliegen Ihrer Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt. Ziel ist es, durch gezielte Maßnahmen die Zufriedenheit der Belegschaft zu steigern und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu erhöhen. Dabei ist die Familienfreundlichkeit ein zentraler Bestandteil des Angebots an Ihre Mitarbeiter:innen und ein wichtiger Aspekt eines „Starken Rahmens“ als Unternehmen.

Inhalte:

- Umgang mit den Bedürfnissen unterschiedlicher Lebensphasen
  - Arbeitsrechtliche Hintergründe
  - New Way of Work
  - Generationen-Fragen (Baby Boomer bis Gen Z)
  - Karenzmanagement: Umfangreiche Checklisten & Gesprächsleitfäden für Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen
  - Familienfreundliche Unternehmenskultur
- 

## 2: FÜHREN VIELFÄLTIGER TEAMS

*Mag.<sup>a</sup> Monika Pink, MAS | Die VielfaltsAgentin*

Mitarbeitende unterschiedlicher Herkünfte, Geschlechter, Generationen oder Religionen unter einen Hut zu bringen, ist oft gar nicht so einfach. Doch genau die „Andersartigkeit der Anderen“ ist der Schlüssel zum gemeinsamen Erfolg. Dieser stellt sich dann ein, wenn Sie als Führungskraft oder Personalverantwortliche:r einen konstruktiven Umgang mit Vielfalt vorleben. Dafür benötigen Sie Diversity-Kompetenz, inklusive Management-Skills und Basiswissen zu rechtlichen und organisatorischen Rahmenbedingungen.

Inhalte:

- Die 6 Kerndimensionen der Vielfalt als Basis des Diversity Management
- Rechtliche Grundlagen der Gleichbehandlung
- Unconscious Bias – die häufigsten unbewussten Denkmuster im Personalwesen
- Interkulturelle Kommunikation und Konfliktmanagement
- Tipps für die Führung heterogener Teams

# ZU DEN VORTRAGENDEN



ASS. PROF. DR.<sup>IN</sup> HEIKE WELTE

ist Assistenzprofessorin am Institut für Organisation und Lernen der Universität Innsbruck. Sie forscht und lehrt zu den Themen: Gender und Organisation, Gleichstellungspolitik und Gleichstellungsakteur\*innen, Lehr-/Lernprozesse in unterschiedlichen Kontexten. Sie ist Gleichbehandlungsbeauftragten an den Fakultäten für Betriebswirtschaft und Bildungswissenschaft und hält regelmäßig Workshops und Vorträge u.a. zu Chancengleichheit, Entwicklung von Gleichstellungsstrategien und Evaluation von Frauenförderprogrammen.

MAG.<sup>a</sup> MONIKA PINK, MAS

ist Expertin für Diversity Management, Diversity Training und Diversity Kommunikation. Als Mitglied der HRM Experts Group der Wirtschaftskammer Salzburg unterstützt sie Unternehmen im professionellen Umgang mit Vielfalt und der Erreichung von Chancengleichheit.



MAG. THOMAS GAPPMAYR

leitet das Personalmanagement bei Konica Minolta Austria, berät Führungskräfte in arbeitsrechtlichen Fragen und arbeitet eng mit dem Betriebsrat zusammen. Zudem verantwortet er den Themenkomplex Talent Acquisition und Employer Branding für Konica Minolta in Österreich, Deutschland und dem European Headquarter. Er versteht sich als MöglichMacher mit Herz und Leidenschaft, der die Transformation unserer Arbeitswelt und der Unternehmenskultur aktiv mitgestaltet. Er schafft Rahmenbedingungen wie New Work und Familienfreundlichkeit, um die Unternehmensphilosophie erlebbar zu machen und unterstützt das HR-Team dabei, strategische Ziele zu erreichen und den Unternehmenserfolg zu fördern.

STEFAN ORTNER, MST.

leitet seit 25 Jahren die Druckerei GreenPrint Osttirol e.U., die 2010 mit dem Tiroler Integrationspreis ausgezeichnet wurde und seit 2016 das Siegel „Wir sind inklusiv“ trägt. Der Betrieb, bestehend aus sechs Mitarbeiter:innen, bietet nachhaltige Druck- und Werbetechniklösungen – von Visitenkarten bis zu Leuchtkästen. Mit dem Slogan „Druck und Werbung – nachhaltig. zertifiziert. MENSCHLICH.“ verfolgt Ortner eine Philosophie, die Menschlichkeit und Regionalität in den Vordergrund stellt. Seit 2005/2006 orientiert sich das Unternehmen an der Gemeinwohl-Ökonomie und setzt auf Transparenz sowie den Einsatz regionaler Rohstoffe.

