

#mach
keinen
Unter
schied

EINLADUNG ZUR
FACHTAGUNG



VIELFALT ALS WETTBEWERBSVORTEIL

GENDER- UND DIVERSITY STRATEGIEN FÜR DIE ZUKUNFT

WORUM ES GEHT

Die Tagung widmet sich den Themen Gender und Diversity und zeigt auf, wie Unternehmen diese Potenziale nutzen können, um dem Fachkräftemangel zu begegnen und eine diverse und offene Arbeitskultur zu fördern. Wir bieten praxisorientierte Vorträge und Workshops, die Strategien zur erfolgreichen Rekrutierung und Bindung von Fachkräften sowie zur Schaffung familienfreundlicher Arbeitskultur vorstellen.

Die Tagung findet in Kooperation mit der Wirtschaftskammer Tirol statt und richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche, die ihre Organisationen zukunftsfähig und vielfältig gestalten möchten. Nutzen Sie diese Gelegenheit, um wertvolle Einblicke zu gewinnen und sich mit Expert:innen auszutauschen.

DATUM

25. SEPTEMBER 2024
9:00 - 17:00 UHR

ORT

CAMPUS LIENZ
LINKER ISELWEG 21
9900 LIENZ

ANMELDUNG UNTER INFO@MACHKEINENUNTERSCHIED.AT
ODER ÜBER UNSERE WEBSITE: WWW.MACHKEINENUNTERSCHIED.AT
DIE TEILNAHME IST KOSTENLOS.



**Parkhinweis: Parken ist auf dem Campus leider nicht möglich. Oberhalb von St. Andrä/Friedhof gibt es kostenlose Parkplätze.*

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

 Bundesministerium
Land- und Forstwirtschaft,
Regionen und Wasserwirtschaft


LE 14-20
Entwicklung für den Ländlichen Raum




RegionsManagement Osttirol



Europäischer
Landwirtschaftsfonds für
die Entwicklung des
ländlichen Raums:
Hier investiert Europa in
die ländlichen Gebiete.



ZUM ABLAUF

START
09:00 UHR

BETRIEBLICHE GLEICHSTELLUNGSPOLITIK – CHANCEN UND GRENZEN

Vortrag von Ass. Prof. Dr. Heike Welte

Organisationen beeinflussen durch ihre Managementstrategien und Personalpolitik maßgeblich die Chancengleichheit der Geschlechter. Der Vortrag thematisiert die aktuelle Situation der Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen anhand verschiedener Themen wie Arbeitszeit und Einkommen. Die zentrale Bedeutung von Organisationen bei der Förderung der Gleichstellung wird beleuchtet, um potenzielle Hauptbereiche betrieblicher Gleichstellungspolitik, dazugehörige Instrumente und konkrete Beispiele aus Österreich darzustellen.

WORK-LIFE BALANCE ALS MÄNNERTHEMA: GEHT DAS?

Vortrag von Ass. Prof. Dr. Paul Scheibelhofer

Echte Männer leben für den Beruf! Dieses Bild beherrschte lange Zeit unsere Arbeitswelt und ist auch heute noch vielfach anzutreffen. Themen wie Work-Life Balance oder familienfreundliche Unternehmensführung erscheinen darum oft als „Frauenthemen“. In diesem Vortrag wird gezeigt, wieso diese Engführung problematisch ist und warum es sich auszahlt, Männer bei betrieblichen Veränderungsprozessen mitzudenken.

BEST PRACTICE UNTERNEHMEN

Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH & GreenPrint Osttirol e.U.

MODERIERTE PODIUMSDISKUSSION MIT DEN VORTRAGENDEN

PAUSE MIT BUFFET

WORKSHOPS ZU THEMENSCHWERPUNKTEN

Die Workshops laufen parallel und dauern jeweils 3 Stunden.
Bitte geben Sie Ihre Wahl bei der Anmeldung bekannt.

WORKSHOP 1:	WORKSHOP 2:	WORKSHOP 3:	WORKSHOP 4:
Work-Life Balance als Männerthema: Geht das?	Karenzmanagement, Flexible Arbeitszeiten und New Work: Erfolgreich Implementieren und Etablieren	Führen vielfältiger Teams: Diversity Management	Gleichbehandlung. Vielfalt. Recht. - Was ist dieses Gleichbehandlungsgesetz?
Ass. Prof. Dr. Paul Scheibelhofer	Thomas Gappmayr	Mag. ^a Monika Pink, MAS	Mag. ^a Danijela Račić

MODERIERTE PODIUMSDISKUSSION MIT DEN REFERIERENDEN DER WORKSHOPS

NETWORKING UND ABSCHLUSS

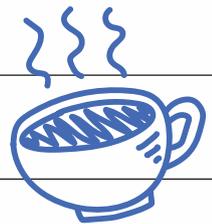
11:30 -
12:00 UHR

12:00 -
13:00 UHR

13:00 -
16:00 UHR

16:00 -
16:30 UHR

ENDE
17:00 UHR



ZU DEN WORKSHOPS

Die Workshops laufen parallel und dauern jeweils 3 Stunden.
Bitte geben Sie Ihre Wahl bei der Anmeldung bekannt.

1: WORK-LIFE BALANCE ALS MÄNNERTHEMA: GEHT DAS?

Ass. Prof. Dr. Paul Scheibelhofer | Uni Innsbruck

Dieser Workshop vertieft die Inhalte des gleichnamigen Vortrags am Vormittag. Gemeinsam rekapitulieren wir, wie Männlichkeit und Arbeitswelt miteinander verzahnt sind. Wir betrachten, inwiefern veraltete Männlichkeitsbilder unsere Arbeitswelt noch immer prägen und welche Vorteile aber auch welche Kosten dadurch für Männer entstehen. Ziel des Workshops ist es, Ideen zu entwickeln, wie Männer bei betrieblichen Gleichstellungsprojekten mitgedacht werden können und welche Ansatzpunkte die Teilnehmer:innen des Workshops hierfür in ihren Arbeitsbereichen finden.

2: KARENZMANAGEMENT, FLEXIBLE ARBEITSZEITEN UND NEW WORK: ERFOLGREICH IMPLEMENTIEREN UND ETABLIEREN

Mag. Thomas Gappmayr - Human Resources Manager | Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH

In diesem Workshop steht die Förderung einer klaren, einheitlichen und familienfreundlichen Umgangsweise mit den Anliegen Ihrer Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt. Ziel ist es, durch gezielte Maßnahmen die Zufriedenheit der Belegschaft zu steigern und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu erhöhen. Dabei ist die Familienfreundlichkeit ein zentraler Bestandteil des Angebots an Ihre Mitarbeiter:innen und ein wichtiger Aspekt eines „Starken Rahmens“ als Unternehmen.

Inhalte:

- Umgang mit den Bedürfnissen unterschiedlicher Lebensphasen
- Arbeitsrechtliche Hintergründe
- New Way of Work
- Generationen-Fragen (Baby Boomer bis Gen Z)
- Karenzmanagement: Umfangreiche Checklisten & Gesprächsleitfäden für Führungskräfte und Mitarbeiter*innen
- Familienfreundliche Unternehmenskultur

3: FÜHREN VIELFÄLTIGER TEAMS

Mag.^a Monika Pink, MAS | Die VielfaltsAgentin

Mitarbeitende unterschiedlicher Herkünfte, Geschlechter, Generationen oder Religionen unter einen Hut zu bringen, ist oft gar nicht so einfach. Doch genau die „Andersartigkeit der Anderen“ ist der Schlüssel zum gemeinsamen Erfolg. Dieser stellt sich dann ein, wenn Sie als Führungskraft oder Personalverantwortliche:r einen konstruktiven Umgang mit Vielfalt vorleben. Dafür benötigen Sie Diversity-Kompetenz, inklusive Management-Skills und Basiswissen zu rechtlichen und organisatorischen Rahmenbedingungen.

Inhalte:

- Die 6 Kerndimensionen der Vielfalt als Basis des Diversity Management
- Rechtliche Grundlagen der Gleichbehandlung
- Unconscious Bias – die häufigsten unbewussten Denkmuster im Personalwesen
- Interkulturelle Kommunikation und Konfliktmanagement
- Tipps für die Führung heterogener Teams

4: GLEICHBEHANDLUNG. VIELFALT. RECHT – WAS IST DIESES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ?

Mag.^a Danijela Račić - Gleichbehandlungsanwaltschaft | Regionalbüro Tirol, Salzburg und Vorarlberg

Der Workshop konzentriert sich auf den Schutz vor Diskriminierung am Arbeitsplatz. Wir klären Sie über Verantwortung, Rechte und Pflichten auf, die sich aus dem Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsrecht ergeben. Gemeinsam erarbeiten wir anhand von Fällen aus der Praxis ein Verständnis für die Anwendungsbereiche des Gleichbehandlungsgesetzes.

Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen und Rechtsdurchsetzung
- Sexuelle/Rassistische Belästigung und Abhilfe
- Betreuung und Pflege von Kindern und Angehörigen (Vereinbarkeit)
- Praxisbeispiele, Diskussion, Austausch
- Was tun als Führungskraft? Tipps & Prävention

ZU DEN VORTRAGENDEN



ASS. PROF. DR.^{IN} HEIKE WELTE

ist Assistenzprofessorin am Institut für Organisation und Lernen der Universität Innsbruck. Sie forscht und lehrt zu den Themen: Gender und Organisation, Gleichstellungspolitik und Gleichstellungsakteur*innen, Lehr-/Lernprozesse in unterschiedlichen Kontexten. Sie ist Gleichbehandlungsbeauftragten an den Fakultäten für Betriebswirtschaft und Bildungswissenschaft und gibt hält regelmäßig Workshops und Vorträge u.a. zu Chancengleichheit, Entwicklung von Gleichstellungsstrategien und Evaluation von Frauenförderprogrammen.

ASS. PROF. DR. PAUL SCHEIBELHOFER

ist Assistenzprofessor für Geschlechterforschung am Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Innsbruck. Er forscht und lehrt zu den Themen: Männlichkeit und Geschlecht; Migration; Sexualität und Sexualpädagogik. Zu diesen Themen hält er neben seiner universitären Tätigkeit regelmäßig öffentliche Vorträge und Fortbildungen in Betrieben und pädagogischen Einrichtungen.



MAG.^ª DANIJELA RAČIĆ

ist Gleichbehandlungsanwältin und externe Lehrbeauftragte an der Universität Innsbruck. Ihre Schwerpunkte sind das Antidiskriminierungsrecht, die Legal Gender Studies und algorithmenbasierte Diskriminierungen.

MAG.^ª MONIKA PINK, MAS

ist Expertin für Diversity Management, Diversity Training und Diversity Kommunikation. Als Mitglied der HRM Experts Group der Wirtschaftskammer Salzburg unterstützt sie Unternehmen im professionellen Umgang mit Vielfalt und der Erreichung von Chancengleichheit.



MAG. THOMAS GAPPMAYR

leitet das Personalmanagement bei Konica Minolta Austria, berät Führungskräfte in arbeitsrechtlichen Fragen und arbeitet eng mit dem Betriebsrat zusammen. Zudem verantwortet er den Themenkomplex Talent Acquisition und Employer Branding für Konica Minolta in Österreich, Deutschland und dem European Headquarter. Er versteht sich als MöglichMacher mit Herz und Leidenschaft, der die Transformation unserer Arbeitswelt und der Unternehmenskultur aktiv mitgestaltet. Er schafft Rahmenbedingungen wie New Work und Familienfreundlichkeit, um die Unternehmensphilosophie erlebbar zu machen und unterstützt das HR-Team dabei, strategische Ziele zu erreichen und den Unternehmenserfolg zu fördern.